

RAPPORT D'ÉTÉ 2022

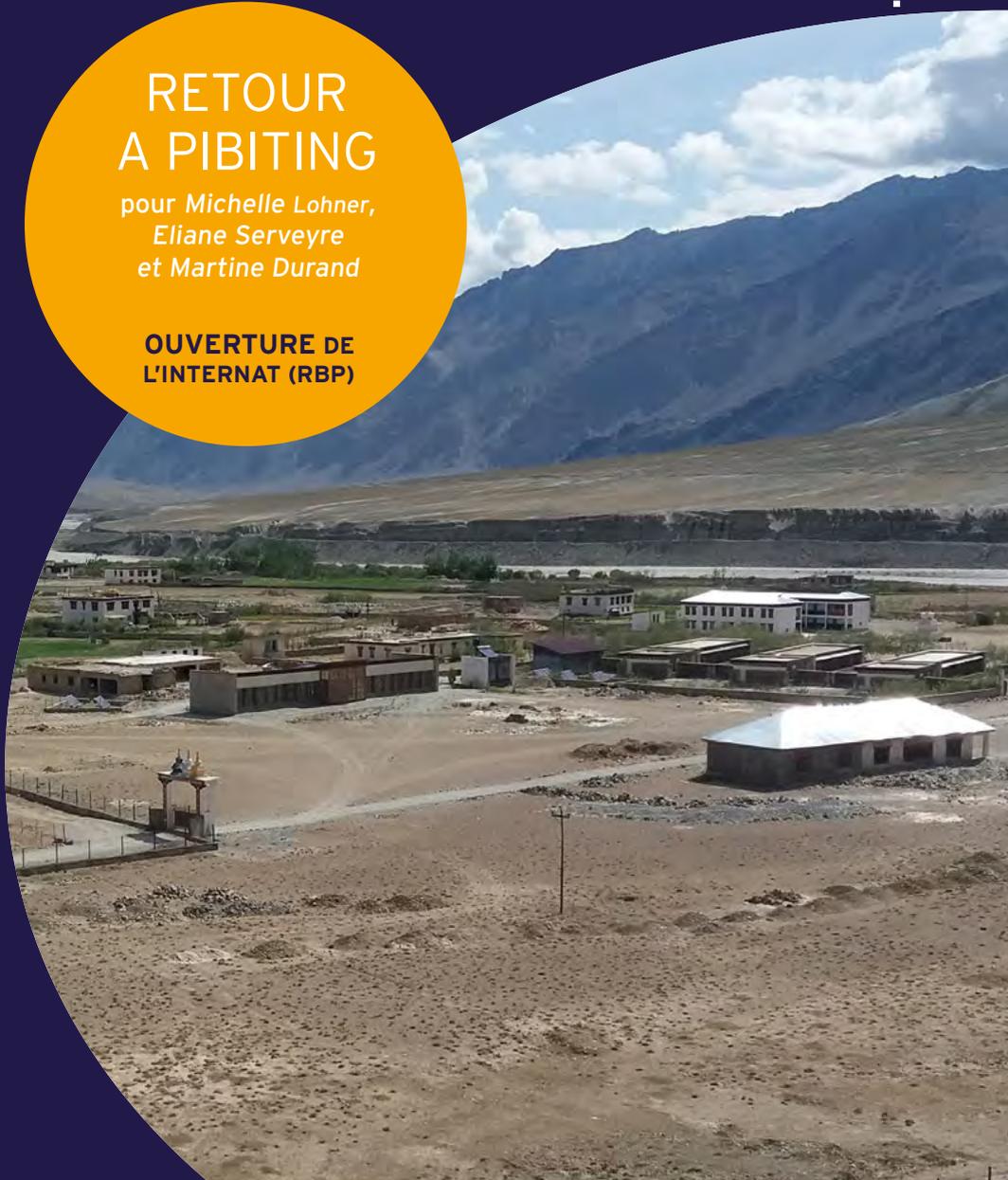
de l'Association



RETOUR A PIBITING

pour *Michelle Lohner,
Eliane Serveyre
et Martine Durand*

**OUVERTURE DE
L'INTERNAT (RBP)**





UN FAIT MAJEUR DANS LA VIE DE LA LMHS, L'OUVERTURE DE L'INTERNAT (RBP)

I - FONCTIONNEMENT DE LA LMHS

• Renouvellement du Managing Committee

Président : Thukjee Geleck, lecteur* à la Gouvernement school of Padum

Secrétaire : Lobsang Stanzin, lecteur* à la Gouvernement school of Padum

Trésorier : Nawang Thardot, salarié du PWD**

Le MC doit être formé de 7 membres minimum. Lors de l'assemblée des parents d'élèves seuls 3 membres ont été élus. Entre la fermeture de l'école pour les vacances d'été, les enseignements du Dalaï Lama, l'anniversaire de l'école et la fête nationale indienne, le temps nous a manqué pour constituer l'équipe au complet. Toutefois une nouvelle assemblée générale avec les parents va se tenir prochainement pour élire les 4 membres manquants.

*Lecturer = maître de conférence

**PWD = Public works departement



Réunion de travail avec l'ancien MC
Lobsang Thinley, Donatella, Lobsang Tsewang, Michelle, Eliane



De gauche à droite : Thukjee Geleck, Michelle, Lobsang Stanzin, Nawang Thardot

• Recrutement de professeurs

Le Principal **Sonom Tundup** a demandé le recrutement en urgence de 3 professeurs en remplacement des professeurs démissionnaires.



Sonom Tundup dans son bureau



Sonom en bonne compagnie

• Les effectifs

En juillet 2022, il y avait **337 élèves** mais 4 élèves de classe VI ont réussi l'examen de la **Jawahar Navodaya Vidyalyaya** de Kargil et devraient quitter l'école avant la fin de l'année. Un cinquième élève a rejoint une école à Manali en août.

Niveau	F	M	Total
LKG A	18	16	31
UKG	18	13	31
I	21	13	33
II	18	12	30
III	16	12	34
IV	11	20	30
V	12	18	26
VI	10	15	22
VII	17	6	16
VIII	10	6	22
IX	11	11	28
X	20	13	34
Total	182	155	337



De gauche à droite Eliane, Michelle et Donatella (AAZ Onlus-Italie)



Vérification des effectifs

• Réunion Professeurs Managing Committee

Organisée le 17 août, elle a permis de présenter le nouveau MC.

A l'ordre du jour,

→ une clarification sur les prélèvements mensuels pour la retraite.

Suite à un malentendu entre ancien MC et AAZ, le 13^{ème} mois ne leur avait pas été payé dans son intégralité. L'erreur a été corrigée avec le versement de la paie d'août.

→ les dates d'ouverture et de fermeture de l'école devront suivre les indications du CEO (Chief Education officer) de Kargil soit une ouverture au 1^{er} mars et une fermeture au 30 novembre pour les petites classes et au 15 décembre

pour les grandes classes. C'est l'application stricte des règles de l'Union Territory. Les professeurs des petites classes devront néanmoins être présents jusqu'au 15 décembre. Le versement du 13^{ème} mois sera corrélé au respect de ces règles.

→ Formation des professeurs.

L'affiliation au CBSE et la NEP imposent que les enseignants soient tous titulaires du BED (Bachelor of Education).

De plus Les professeurs enseignant dans les classes IX et X doivent être titulaires d'un PGT (Post Graduate Teacher).

Ceux intervenant dans les classes I à VIII doivent être titulaires du TGT (Trained Graduate Teacher)



Côté pile : le staff de la LMHS



Côté face, de gauche à droite : Lobsang Stenzin secrétaire, Nawang Thardot trésorier, Thukjay Geleck Président

• Thinley péon devient Thinley multi task

Le fonctionnement de la LMHS serait impossible sans la présence constante et l'efficacité de Thinley. Tous ceux qui se rendent au Zanskar ont pu l'observer.

Cet été, il a particulièrement été une force de proposition et d'une efficacité exceptionnelle pour l'ouverture du RBP dans les temps.

Nous avons décidé de lui confier de nouvelles missions (supervision de l'entretien des locaux, supervision du fonctionnement du RBP).

Proposition adoptée par tous, ancien et nouveau Managing Committee confondus.



Merci à Danielle Dupré, Gérard Dupuis et Evelyne Benad notre équipe de l'île de la Réunion pour leur efficacité durant leur séjour à Pipiting.

II - OUVERTURE DU RBP

Nous avons pu compter sur **Lobsang Tsewang** (secrétaire du MC et ancien professeur de la LMHS) et **Thinley** pour réussir en un temps record à ouvrir le RBP (residential building project, internat). **Un grand merci à eux deux pour leur dévouement et leur efficacité.**

Entre l'objectif et la réalisation, il y a la méthode.

Nous nous sommes tournées vers les **nambardars** (chefs de village qui s'occupent d'un groupe de villages) pour identifier les enfants de familles pauvres et les cas sociaux pouvant légitimement intégrer le RBP. Nous avons retenu 21 enfants pour 24 places.



Lobsang Tsewang (secrétaire sortant du MC et ancien professeur de la LMHS)

Niveau classe	Nombre d'enfants	Résidence
UKG	1	Tangkar
I	5	Hanamur, Shun, Shaday, Manda, Stara
II	1	Rehmala
IV	3	Ranktaksha, Ubarak, Bakarsey
VI	2	Ralakong, Atting/Shagar
VII	2	Zangla, ranktaksha
VIII	2	Ichar, Rangdum
IX	1	Manda
X	4	Shaday, Tsazar, Ranktaksha, Khishirak

Cette méthode nous permet de roder l'organisation et le fonctionnement du RBP jusqu'en décembre 2022.



Huilage des sols et révisions de la plomberie

Le bâtiment nécessitait de gros travaux d'aménagement avant l'arrivée des résidents.

Thinley a coordonné tous les corps de métiers pour tenir les délais.

Création d'un château d'eau pour alimenter la cuisine, réfection des fuites hivernales venues du toit, huilage des sols, inventaire du matériel, confection des rideaux, installation électrique pour le réfrigérateur, révision de la plomberie de la salle de bain, la liste est loin d'être exhaustive.



Réalisation du plan de travail de la cuisine



la pose des rideaux avec les pensionnaires



Réfection des fuites hivernales venues du toit



le château d'eau qui alimente la cuisine



La cuisine du RBP



Enfin, pari gagné, l'ouverture du RBP a pu avoir lieu le 30 juillet jour du Fondation day.

Chaque chambre bénéficie de 4 lits équipés d'un drap, d'une couverture, d'un oreiller et d'une serviette de toilette.



Les chambres, les couloirs et la salle principale sont garnis de rideaux, commandés sur internet et fabriqués à Jammu.

Cette première période de fonctionnement nous donnera une meilleure visibilité sur le budget de fonctionnement du RBP.



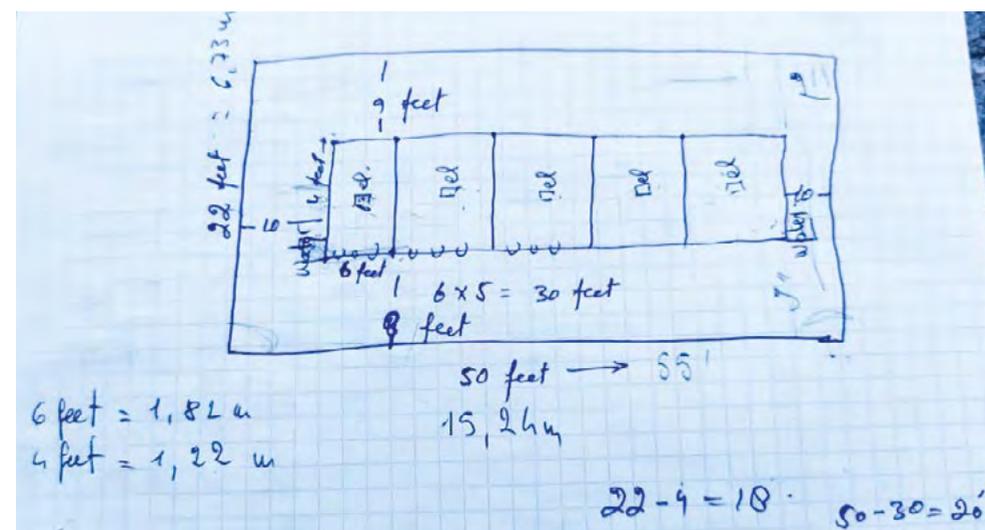
Notre plus belle récompense, le sourire de Konchok Thukjay petit élève de UKG dont le père est décédé dans une avalanche.



III - LES TRAVAUX DE L'ÉTÉ 2022

De nombreux travaux ont été réalisés pendant l'été pour assurer la maintenance des bâtiments.

Les projets sous la supervision du Babu* de Ranktaksha et Thinley pour l'année 2023 seront de 2 ordres : **destruction des bâtiments dangereux (ancien internat et le multipurpose hall), construction du laboratoire, de la salle polyvalente et de la serre.**



Plan du futur laboratoire réalisé par Donatella Crosta (AaZ Italie). Les dimensions retenues sont : 6,7 m de large et 15,24 m de long. Il y aura 5 tables de 1,82 m x 1,21 m. Chaque table sera pourvue d'une arrivée d'eau et d'électricité pour les expériences.

*Spécialiste construction/ travaux publics

IV - EVOLUTION DU ZANSKAR

Après 3 années d'absence sur fond de crise Covid, notre retour à Pibiting nous a réservé bien des surprises.

La population se partage toujours politiquement entre BJP le parti de Narendra Modi 1^{er} ministre indien **et le parti du Congrès**. Quelques partis locaux essaient de se développer mais ils ont peu d'échos.

Le BJP a pour objectif de transformer le Zanskar en district autonome. Le parti du Congrès verrait d'un bon œil la création d'un état souverain regroupant les 2 districts existants à savoir le district de Kargil et le district de Leh et qui pourrait légiférer comme tous les états de l'Union.

La mise en place des règles liées à la nouvelle organisation de l'Union Territory depuis 2019 commence à se voir. Le Ladakh est géré directement depuis le pouvoir central. Certaines règles semblent un peu éloignées de la réalité du terrain.

Les règles d'admission aux postes gouvernementaux sont plus strictes. Il y a moins de corruption possible.

Les zanskarpas n'avaient jamais payé de taxes et d'impôts jusqu'à présent. Ils imaginent bien que cette situation ne va pas durer.

Le salaire des fonctionnaires a beaucoup évolué. En plus de leur salaire de base, ils touchent : une prime vie chère, une prime de déplacement s'ils viennent de l'extérieur du Zanskar, une prime maladie, une prime enseignement et internat pour les enfants.

Le réseau routier se développe à toute allure. Même les villages les plus éloignés seront connectés au réseau. Ainsi les villages de Ralakong ou de Shadey devraient être désenclavés. Le « black top » (comprendre le goudron) s'étale partout.

Le parc automobile est en pleine expansion. De très nombreuses familles ont une voiture. Les SUV font leur apparition. Les 4x4 sont flambant neufs. Certaines familles commencent à avoir 2 véhicules. Les garages font leur apparition ainsi que les parkings payants.

On conduit même sans permis ! mais toujours sous bonne protection.



Autre révolution silencieuse, **l'arrivée des smartphones** dans toutes les mains. Lors de la pandémie, JIO (opérateur de téléphonie) a installé des tours 4G dans tout le Zanskar. Les élèves confinés à la maison ont supplié leurs parents de leur acheter un téléphone portable pour suivre les cours en ligne. Les écoles sont de nouveau ouvertes mais les

téléphones sont restés. Certains élèves passent beaucoup de temps à regarder des vidéos en lignes... au détriment de leurs études.

Nous avons dû investir dans une carte SIM indienne pour être joignables tant le téléphone a pris de place dans la vie quotidienne.



Nous avons pu visiter le nouveau Collège récemment créé à Padum pour permettre aux élèves de poursuivre leurs études universitaires à partir de la classe XIII dans la vallée.

Les enseignants du nouveau Collège du Zanskar attirent notre attention sur la **nécessité de permettre aux étudiants de rester au Zanskar pour conserver leur culture et leur langue**. Ils ont



constaté que lorsque les enfants partent étudier à l'extérieur pendant de longues années, certains ne maîtrisent plus leur langue maternelle et sont déconnectés du mode de vie local à leur retour.

Les zankarpas quittent doucement leurs traditions de lenteur, de marcheurs pour la voiture et le téléphone. Quelles seront les conséquences à long terme ?

Impossible de le dire aujourd'hui, mais d'ores et déjà ils sont busy busy !

L'utilisation de la machine à laver au Zankar... c'est tout un art !

