

Rapport d'été 2024

Rapporteur Michelle LOHNER

Nous sommes restés 7 semaines à Pibiting



Chapitre 1 : Le Zanskar n'a jamais été aussi proche de Leh.

Deux éléments majeurs sont intervenus à l'été 2024 au Zanskar. L'ouverture officielle de la route qui longe la Zanskar appelée la NDP road (Nimo Padum Darcha) ou Chadar road qui permet de faire le trajet Ladakh Zanskar en 6 heures.

La création de 5 nouveaux districts : Zanskar, Changtang, Nubra, Drass, Sham. L'Union Territory du Ladakh comporte donc maintenant 7 districts incluant ceux de Leh et de Kargil.



Chapitre 2 : les nouveautés à la LMHS

La LMHS n'est pas non plus exempte de nouveautés.



Le Principal Lobsang Youtan a pris ses fonctions à la rentrée scolaire de mars.

Originaire de Youlang près de Karsha, il a fait ses études dans une école gouvernementale à l'extérieur du Zanskar. Dynamique, respecté par les enseignants, il bénéficie de l'aide de Sonam (ex principal redevenu professeur de mathématiques). Il est embauché sur un contrat temporaire avec période d'essai de 6 mois. Il a instauré le respect de quelques fêtes musulmanes. A priori pas de problème vis-à-vis des élèves et des familles musulmanes de l'école.

Six nouveaux professeurs ont rejoint le staff :

- ✓ Stanzin Kaldan professeur senior d'anglais
- ✓ Padma Youdon professeur junior de science
- ✓ Lobzang Diskit professeur junior d'anglais
- ✓ Sonam Chuzin professeur junior de mathématiques
- ✓ Stanzin Daskong professeur d'informatique
- ✓ Lobzang Tsepel professeur d'éducation physique

Deux nouveaux cuisiniers ont rejoint le MDM (lunch pour les élèves et les enseignants) et l'internat.



Chapitre 3 : le fonctionnement de la LMHS

Notre travail sur place a été rendu complexe par la fermeture de l'école pendant 15 jours pour les summer vacation quasiment dès notre arrivée et par une chaleur caniculaire qui a fait baisser notre niveau d'énergie. Le CEO (Central Educational Officer) ne communique les dates de ces vacances d'été que 3 jours avant la fermeture. Les summer vacation peuvent avoir lieu entre le début juillet et le début aout. Impossible d'anticiper.

Nous avons eu 5 réunions avec le MC.

Le MC a trouvé son rythme de croisière. Thukjey Gelek est cependant le leader incontesté des décisions qu'ils ont prises.

Le MC travaille avec conviction. Notre collaboration se passe bien. Ils ont des propositions constructives. Les échanges se font dans la cordialité.

1 Les effectifs de l'école

Les effectifs de l'école sont revenus à un niveau d'avant pandémie (294 élèves). Plusieurs explications à cela. Les familles ont moins d'enfants. La norme actuelle est de 2 ou 3 enfants par famille.

Toutes les écoles de la vallée qu'elles soient gouvernementales ou privées constatent le même phénomène.

Dans les villages, une pression s'exerce sur les villageois pour laisser les enfants dans l'école communale afin d'éviter sa fermeture.

Spécificité de la décroissance des effectifs à la LMHS :

- ✓ le montant des frais des DA,
- ✓ le faible nombre de place au RBP. Les parents veulent de plus en plus que leurs enfants soient internes. Les 2 parents travaillant ils veulent une solution pour l'accompagnement de leurs enfants dans les études.
- ✓ la demande de triple admission
- ✓ un service de ramassage scolaire de qualité

2 Recrutements et changements de poste

Tous les recrutements ont été fait sur des contrats temporaires.

science Padma Youdon remplace Youton partie sur un contrat temporaire dans une école gouvernementale.

anglais Lobsang Diskit remplace Diskit drolkar partie travailler au service judiciaire de Padum

anglais Stanzin kalden

Maths Sonam Chuzin

Informatique arrivée de Stanzin Daskong (ex student of LMHS) que nous avons rencontrée pour qu'Hervé puisse évaluer son niveau et envisager ce que nous pouvons faire pour installer un serveur à l'école.

EPS Lobzang Tsepel. Il a une vraie formation d'enseignant de sport. Il s'occupe également d'une nouveauté lors de la morning assembly, il anime 5 à 10 mn de réveil musculaire, de yoga ou de méditation pour que les élèves commencent la journée dans les meilleures conditions possibles.

Hindi junior Nima remplace Lobsang pour peu d'heures de cours. Il donne quelques cours d'EPS pour les petites classes. Il s'occupe également du MDM à la place de Namgyal.

Mathématiques Sonam Tundup est redevenu professeur. Il a subi une baisse de salaire d'environ 35% suite à son changement de poste. Il est en bien meilleure santé que l'an passé et il a retrouvé une bonne dynamique.

Etude du soir des élèves du RBP Sonam Tundup remplace Sharma que les élèves en particulier les petits avaient du mal à comprendre.

Etude du soir au multipurpose hall Stanzin Daskong.

Cook du RBP Kunzang Dolma. Originnaire de Tahan, elle est logée avec sa famille au low staff quater avec le Principal Youtan dans l'aile droite, le professeur de philosophie Lobsang dans l'aile gauche et Yog Raj le professeur d'Hindi.

3 Les salaires

Suite au travail de l'an passé, nombre d'allocations différentes ont été intégrées dans le salaire de base.

Le MC souhaite s'orienter vers une grille de salaire qui se rapprocherait de la grille de salaire du public. Cette grille de salaire permettrait d'avoir une progression des salaires sans pour autant demander toujours des augmentations. Nous demandons qu'une comparaison soit faite entre les 2 systèmes afin de cerner quelle serait l'augmentation de la masse salariale.

Pour cette année, l'augmentation de 3% proposée au budget prévisionnel doit être mise en place aussi vite que possible.

Les salaires de juillet et août seront pris en charge par le MC. Le compte du general secretary peut supporter le versement de 2 mois de salaires.

4 Les règles d'admission à l'école

Pour faire face à la baisse des effectifs, le MC propose d'infléchir les règles d'admission. Nous rappelons que l'objet premier de la LMHS est de scolariser les enfants éloignés des écoles, de famille pauvres ou issu de familles en situation sociale difficile.

Nous venons de découvrir qu'une trentaine de familles avaient eu 3 enfants ou plus à la LMHS. Le premier avait un sponsor, le second était en DA et le 3^{ème} avait un sponsor !

A l'avenir il faudra appliquer les règles suivantes :

- 1^{er} enfant un sponsor (single admission)
- 2^{ème} enfant DA (double admission)
- 3^{ème} enfant TA (triple admission) Une triple admission ne pourra être prise en considération que si les effectifs à la rentrée scolaire sont faibles.

Exceptions → Les familles pauvres ou très pauvres pourront avoir 3 enfants à l'école bénéficiant chacun d'un sponsor. En fonction des places au RBP, seul un enfant aura une priorité d'admission.

→ Les 2 premiers enfants de professeurs auront 2 sponsors. Le troisième sera traité en triple admission. Si le professeur quitte l'école alors seul le premier enfant conserve son sponsor, le second enfant devient une DA.

→ les enfants admis dans un autre niveau de classe que LKG auront un sponsor uniquement si c'est une single admission.

Les frais d'admission doivent être revus à la baisse pour les enfants en simple admission.

Actuellement les admission fees sont de 17 000₹ elles passeront à 10 000₹ à la rentrée prochaine.

Pour les doubles admissions pas de changement.

Pour admettre facilement les enfants issus de familles pauvres ou très pauvres, les frais d'admission seront totalement effacés pour 10 élèves par an.

La règle est écrite et signée par AAZ et le MC.

5 Les congés

L'an passé le personnel a fait le choix de conserver les congés de convenance personnelle et de ne pas avoir de congés maladie.

Visiblement la règle n'a pas été bien comprise. Nous organisons une réunion avec le personnel pour clarifier la situation.

Nous demandons à Choskit de se charger du reporting de la réunion pour qu'il y ait une trace écrite. Ils conservent leurs congés de convenance personnelle qui peuvent servir à couvrir un arrêt de travail pour maladie. Ils nous alertent sur des arrêts maladie de « convenance » avec faux certificats d'arrêt de travail.

Le volume global de congés reste de 15 jours.

Nous rappelons que seuls 2 teachers peuvent être absents en même temps pour ne pas entraver le fonctionnement de l'école.

Une exception : absence des plusieurs teachers pour aller passer un examen. Les professeurs qui restent sur place s'organisent pour prendre en charge les classes concernées.



Passé cette période le salarié n'est plus payé. Le remplaçant reçoit le salaire du professeur malade.

Si le congé maladie continue au-delà de 2 mois, le salarié perd son poste à l'école.

Nous trouvons cette règle très dure mais l'ensemble du personnel la valide.

Choskit s'engage à écrire la règle, à la diffuser et à la faire signer par tous les salariés sous couvert du MC.

6 Résultats des examens de classe X

La LMHS est dans la moyenne des résultats du Zanskar mais le MC souhaite que le niveau soit meilleur. 27 élèves présentés 20 élèves admis et 7 élèves recalés.

Ils pourront repasser les épreuves où ils ont échoué en septembre à Kargil.

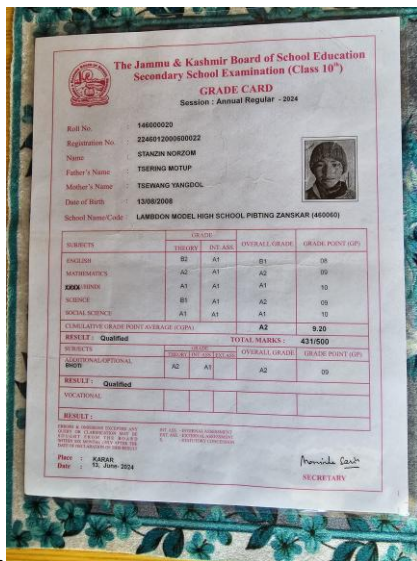
Après une réunion d'analyse avec les enseignants, il en ressort que les professeurs de sections senior se plaignent du mauvais niveau sur les apprentissages de base.

Le temps entre les winter tuitions et les examens est trop long.

Nous proposons que les profs assurent un suivi après les cours dès la rentrée scolaire pour vérifier que les enfants travaillent toujours en autonomie au-delà des winter tuititons et conservent l'habitude de travailler jusqu'au examens.

Le téléphone portable impacte la capacité de concentration des élèves.

A noter l'excellent résultat de Norzom pour qui nous avons créé le fonds d'excellence. Elle arrive 1^{ère} du Zanskar avec un score très honorable de 431/500



exams class X 2023 passés en avril mai 2024			
rang	name	marks obtained	result
1	Stanzin Konshok	330/500	Passed
2	Rigzin Dolma	338/500	Passed
3	Stanzin Cheszom	324/500	Passed
4	Stanzin chozin	323/500	Passed
5	Stanzin lazes	426/500	Passed
6	Samskit Palmo	330/500	Passed
7	Stanzin Dolma	358/500	Passed
8	Stanzin Chuskit	256/300	Passed
9	Stanzin Therchok	eng,math,science,social	not qualified
10	Tsering Chosphey	248/500	Passed
11	Stanzin Nima	304/500	Passed
12	Stanzin chusnit	341/500	Passed
13	Stanzin Namgyal	358/500	Passed
14	Stanzin Nyenduk	eng,math,social	not qualified
15	Stanzin Olden	249/500	Passed
16	Rigzin Dorjay	eng, math, social	not qualified
17	Stanzin Putith	eng, science, social	not qualified
18	Kunzang Palmo	317/500	Passed
19	Stanzin Jigtal	289/500	Passed
20	Eshey Dolker	math, science	not qualified
21	Stanzin Norzom	431/500	Passed
22	Karma Padma Diskit	364/500	Passed
23	Stanzin Yangdol	259/300	Passed
24	Tsewang Lamo	eng, math,science,social	not qualified
25	Stanzin Spaldon	math, social	not qualified
26	Stanzin Tsewang	269/500	Passed
27	Stanzin Tsondus	340/500	Passed

7 Le bus

La fréquentation des bus est en augmentation. Chaque bus doit effectuer 2 tournées matin et soir. Les élèves de la seconde tournée attendent donc chaque soir longuement l'arrivée du bus. Ces enfants se lèvent tôt le matin et rentrent tard le soir. Ils sont fatigués et ne font pas leurs devoirs. Nous avons décidé d'ouvrir le multipurpose hall pendant ce temps d'attente afin que les élèves puissent faire leurs devoirs. Les parents et les enseignants ont apprécié la proposition.

8 Le téléphone à l'école

Les professeurs se plaignent de voir les téléphones perturber la concentration des élèves pendant les cours et entraver la mise en œuvre des programmes d'études et des activités extra scolaires.

Après discussion nous retenons la solution suivante : si élèves est surpris avec un téléphone à l'école, une amende lui sera appliquée.

- 1000₹ la première fois
- 2000₹ la deuxième fois
- 4000₹ la troisième fois
- 8000₹ la quatrième fois
- etc...

Chapitre 4 : le RBP

1 Inauguration de la serre.

La serre a fourni ses premiers légumes aux internes. C'est Kunskit qui a fait les premières plantations. La clé a été remise officiellement à la Warden le jour de l'inauguration en présence des professeurs.



Donatella a coupé le ruban. Rappelons que c'est une association italienne Nadir qui a pris en charge le financement.

La chaleur était vraiment impressionnante dans la serre. Elle va permettre la production de légume en avant saison et arrière saison.

2 Statut de Thinley

Thinley s'occupe de l'école et du RBP avec beaucoup de dévouement et de disponibilité.

Il supervise les travaux et met la main à la pâte quand c'est nécessaire avec les ouvriers. Il est au four et au moulin en permanence.

Le MC va lui payer des jours de travail en extra pour reconnaître ce travail.

Pour l'avenir Thinley, nous créons un poste de « supervisor » du RBP ce qui va nous permettre de lui verser un second salaire sur un nouveau poste créé dans le budget du RBP. Ce poste sera rémunéré 12 000₹/mois pendant 12 mois soit 144 000₹/an (environ 1600€/an).

Cette solution permet de ne pas augmenter son salaire de multi task de l'école et d'éviter de le mettre en porte à faux avec la grille des salaires futurs que le MC souhaite mettre en place.

Cette somme sera intégrée au budget de fonctionnement du RBP.

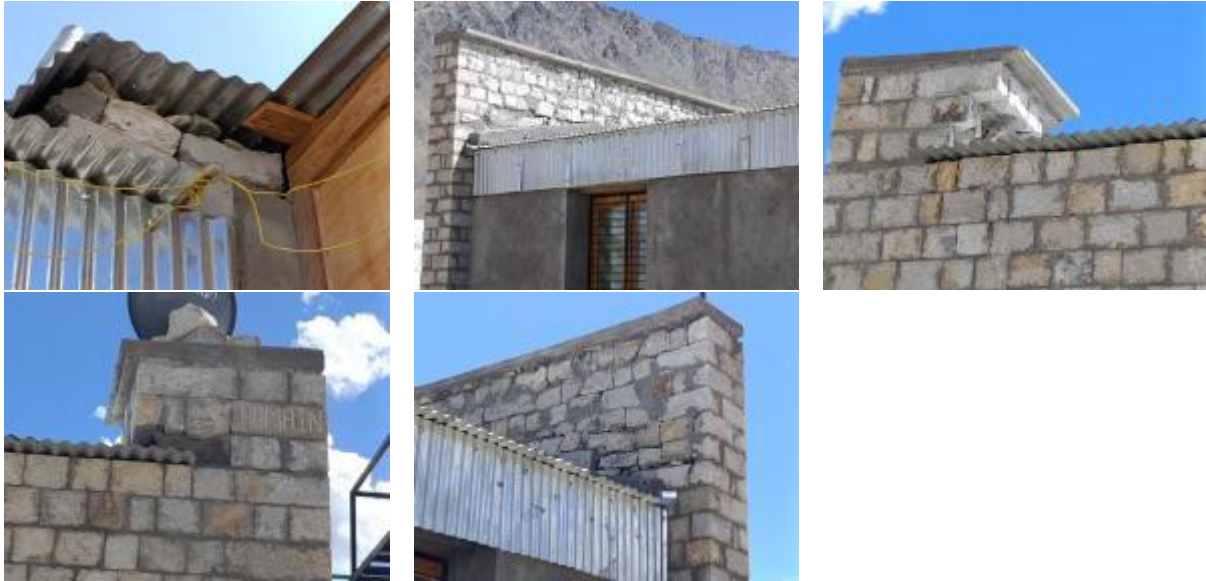
Nous demandons que la warden ne soit plus payée sur 9 mois en contrat court mais qu'elle passe en contrat long sur 13 mois.

L'an prochain, la cuisinière devrait également passer en CDI.

3 Maintenance du bâtiment

Le bâtiment est en bon état.

Douchan a fait le tour et n'a trouvé que des travaux mineurs à effectuer. Ce sont essentiellement des travaux de scellement de pierres.



Chapitre 5 : Les travaux

La construction du laboratoire a été le chantier majeur. Finition du gros œuvre et mise en place des équipements intérieurs (armoires, électricité, carrelage...)

Le chantier du nouveau multipurpose hall a bien avancé même si nous n'avons pas surveillé les travaux puisque c'est le gouvernement et le PWD qui ont pris en charge financement et construction.

1. Financement des travaux

- Labo. A ce jour 20 laks n'ont pas été dépensés. L'estimation du Babu était une estimation haute. Reste encore quelques dépenses à couvrir mais il est vraisemblable que le laboratoire coutera moins cher que dans le devis. Nous apprenons au détour d'une conversation
- Clôture Old staff quater. Nous voulons connaître le montant du « Contract basic ». C'est un contrat qui est passé oralement il n'y a pas de trace écrite. La facture arrive seulement à la fin des travaux. Peut-être 4 laks
- Gate. Il reste 1,8 laks qui n'a pas été dépensé. Il devrait y avoir quelques travaux de peinture.
- Grenhouse. Nous n'avons envoyé aucun argent. Dans les compte de la LMHS nous trouvons 105246₹ dépensé. Nous devrions transférer de l'argent pour ces travaux mais ils peuvent également faire un transfert depuis un poste n'ayant pas dépensé tout l'argent que nous avons envoyé.
- Toitures NBP. Les 3 toits ont couté 21 laks. Nous avons transféré 13 laks. Reste 8,43 laks à transférer.

Nous constatons qu'il n'y a pas une répartition claire de l'argent qu'ils reçoivent par projet. Parfois certaines factures sont payées par le General secretary sans que l'on sache pourquoi.

- Les travaux de toitures qui devraient débiter en septembre/ octobre pour le upper staff quater seront à financer par un nouveau virement.

4 Le laboratoire

Donatella et Hervé ont passé beaucoup de temps à superviser les travaux. Il a fallu commander du matériel à Leh. Impossible de le trouver à Padum.

Hervé a dû reprendre au pied levé l'installation de l'électricité qui n'a pas pu être correctement finalisée puisque l'électricien italien en chef n'a pas pu venir au Zanskar à cause de problèmes de santé.

Les différents corps de métier étaient de qualité très inégale :

- La charpente et la toiture sont de qualité
- Le menuisier a fait un travail remarquable alors qu'il était seul, les 2 aides dont il devait bénéficier ne se sont pas adaptés au chantier. Ils sont donc repartis.
- Les électriciens étaient incompetents.
- Les carreleurs connaissaient bien leur métier.

Au final le laboratoire bénéficie d'une installation électrique de qualité avec un câblage académique, sockers et brakers (prises et disjoncteurs) qui rendent l'installation sécurisée. Le tout grâce à la pugnacité d'Hervé a été installé dans des goulottes sans rien d'apparent au sol et sur les murs.

Nous avons probablement l'installation électrique la plus aboutie du Zanskar.





Chapitre 6 : Le fonds d'excellence

Nous avons pu rencontrer Norzom à Padum qui était revenue au Zanskar pour les summer vacations. Elle s'est adaptée à une vitesse surprenante à sa vie hors du Zanskar. Contrairement à ce qu'avait laissé entendre le Directeur de HIM, ses résultats scolaires n'ont pas chutés. Elle est dans la tête de classe. Elle a pris de l'assurance, son projet professionnel s'affirme, elle envisage l'avenir avec sérénité. Elle nous a beaucoup impressionnés. Nous avons découvert qu'elle avait une excellente relation avec sa « tante » chez qui nous avons partagé un excellent repas.



Côté suivi financier, il a fallu insister auprès de HIM et de Thukjey le comptable pour obtenir les factures. Les factures de HIM ne sont pas toutes correctes. Pas de date, pas de nom de l'élève. C'est assez incompréhensible.

Le MC et Thukjey ont pris contact avec l'école pour clarifier le sujet.

Le paiement se fait par trimestre (quaters).

Premier quater d'avril à juin, second quater de juillet à septembre.

Un virement de 108450₹ incluant des charges annuelles a été payé en mai

Un virement de 88617₹ a été payé en août.

Le lendemain de notre réunion nous recevons les factures datées, nommées.

La tante a été remboursée des dépenses annexes (trajet Zanskar HIM, habillement, valise, etc...)

Chapitre 7 : les projets

1. Un nouveau Babu

Pour nous accompagner dans la maintenance des bâtiments et dans le chiffrage des travaux, nous avons recruté grâce à Thinley un ancien élève de la LMHS qui est arrivé major du concours pour intégrer le PWD du Zanskar. Il s'agit de Nawang Lotus. Il habite à Ufti.

Tout comme le Babu de Ranktaksha, il va nous offrir son aide bénévolement. La continuité devrait être assurée.



2. Rénovation du low staff quater

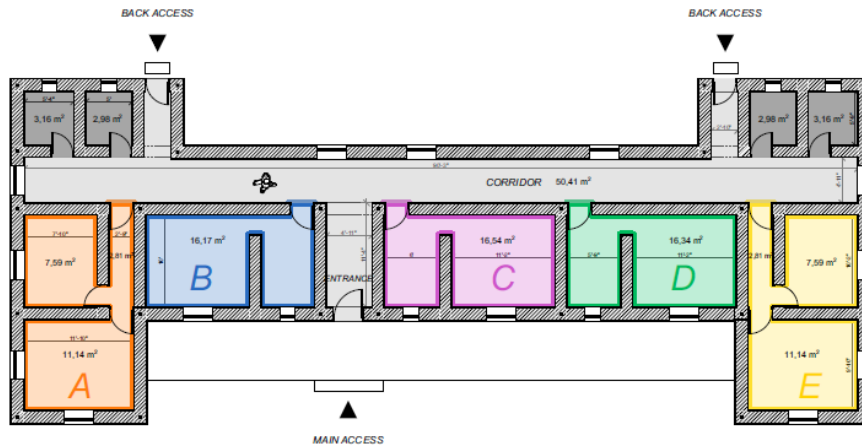
Le low staff quater n'a pas bénéficié de maintenance depuis de longues années.

L'an passé nous avons fait une visite des lieux qui nous avait laissés sans voix face à la crasse de certains logements.

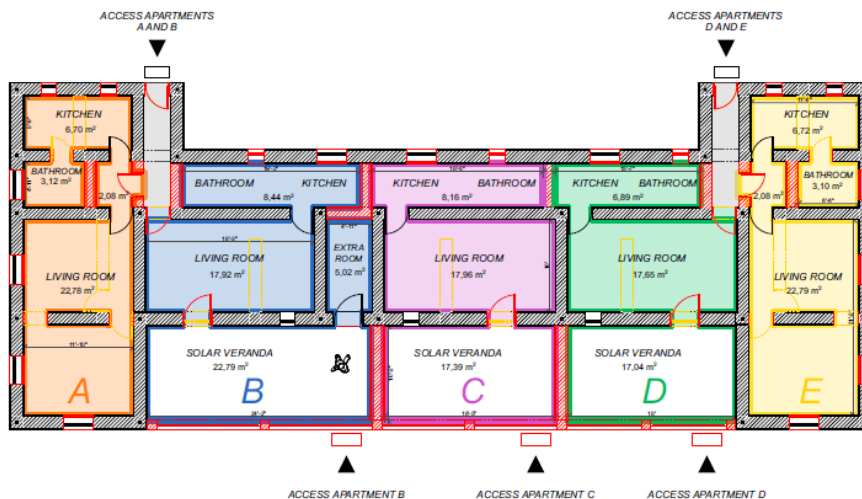
Nous avons mis à profit la venue de Douchan et Vanessa cet été pour leur demander conseil.

Finalement Douchan avec l'atelier tanka va nous faire des propositions de rénovation et le nouveau Babu Lotus (ancien élève de la LMHS) va nous faire une quotation.

Voici en avant-première la proposition de Douchan et Vanessa.



ACTUAL STATE



VERSION 1

L'idée générale est d'augmenter la surface des logements par la création d'une cuisine et d'une salle de bain pour chaque logement. Les 3 logements au centre du bâtiment auraient leur surface de vie augmentée par une véranda qui viendrait fermer les 2 ailes existantes.

On abandonnera l'idée de salle de bain communautaire tel qu'existant aujourd'hui et n'étant pas utilisée.

3. L'upper staff quater

Les travaux de couverture devraient débiter cet automne sur les logements occupés par AAZ.

Parallèlement Lotus devrait réaliser une expertise de l'état du toit des logements de Tseulstim et de Dolma. Le babu recruté l'an dernier n'a malheureusement pas pu prendre en charge ces travaux. Il a de sérieux ennuis de santé qui l'empêchent d'être opérationnel.

L'expertise devra se faire en présence des occupants. Nous avons décelé chez eux une véritable inquiétude sur l'état du bâtiment.